



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

V. ÉVFOLYAM, 7. SZÁM.

ÁRA: 30 FILLER

1961. JÚLIUS

Takarékossági intézkedési tervek végrehajtásának budapesti tapasztalatai

Szakszervezetünk közgazdasági szakbizottsága a közelmúltban néhány budapesti forgalmi és műszaki szervnél megvizsgálta az 1961. évre készült takarékosági intézkedési tervfeladatok végrehajtását. A vizsgálat során sok jó kezdeményezéssel találkozunk, de akadnak hibák is.

A postaszervek, amelyekben jártunk, a takarékosági intézkedési terveik összeállításánál általában az utasításoknak megfelelően cselekedtek.

A tervekben foglalt feladatokat ismertették a dolgozókkal. Az ismertetéseket úgy szervezték meg, hogy azokon mód nyílott a dolgozók véleményének kifejezésére is. Amennyiben azokat helyesnek, megvalósíthatónak ítélték, úgy a terveket megfelelően módosították. A megvizsgált szervek tervei többségében reálisak.

A takarékosági terveket az I. negyedévből értékelték és több helyen, az elért eredmények alapján, illetve abból kiindulva feszítették is. A tervek értékelését megkönnyíti és áttekinthetővé teszi, hogy azok csoportosítását a mérlegbeszámoló rendszerének megfelelően alakították ki.

A tervek kialakításában, a feladatok összegezésében, a dolgozók közötti ismertetésében, a vállalások szervezésében, valamint az elért eredmények nyilvánosságának biztosításában, illetve a munkát végezték a szakszervezeti aktivisták.

Nézzük meg a következőkben az egyes szerveknél tapasztalt eredményeket és hibákat.

A Budapesti Távbeszélő Igazgatóság

takarékossági intézkedési tervében a bevételek növelését,

az anyagokkal való takarékoskosságot, a beruházási és felújítási munkák költségeinek észszerű csökkentését, valamint — az újítások gyors elbírálása és azok még gyorsabb bevezetése szorgalmazásán keresztül — költségeik csökkentését tűzték ki célul. A terv végrehajtása során többek között a következő eredmények születtek:

Egyes áramkörök kettős felhasználását tették lehetővé a tűzjelző-váltó felszerelésével. Az előfizetők által át nem vett és így elfekvő távbeszélő-névsorokat folyamatosan értékesítik. A távbeszélő-készülékek sérült, de nem törött zsinórátát nem cserélik ki, hanem amennyiben ennek műszaki akadályja nincsen, azokat a hibás rész kivágásával tesszik használhatóvá.

A

Központi Kábelüzem

tervében a teljesítményi érték növelése szerepelt, amelyet teljesítettek. A teljesítményi érték felütését nem a munkáslétszám emelésével, hanem a rendelkezésükre álló földmunkagépek ésszerűbb kihasználásával érték el.

A

Központi Javitóüzem

tervében fő helyen a különböző drágább anyagok műanyagokkal való helyettesítése állott. Ezáltal nemcsak a vállalat, hanem a népgazdaság érdekét is szolgálják, mert, különösen a szinesfémek esetében, külföldi valutát takarítanak meg az országban.

A Központi Járműtelep egyes vállalásai nem eléggé megalapozottak, amiből arra következtethetünk, hogy a

tervezők nem eléggé körültekintően végezték el munkájukat. Például az elektromos áram költségek csökkentésére tett vállalásukkal szemben lényegesen többet fogyasztottak a tervezettnél.

Budapest 62. postahivatal

saját tervét az igazgatóság által kiadott irányelvek felhasználásával készítette el. Tervében igen jelentős feladatok teljesítését vállalta. Előkészítő munkájuknak azonban alapvető hibája, hogy — megállapításunk szerint — a hivatal dolgozói nem ismerik eléggé a célokat és ezért azok megvalósítása érdekében kezdeményezőleg csak esetenként lépnek fel.

Dicsérendő a hivatal energiafelvételi hálózata. Munkájuk eredményeképpen az elmúlt év hasonló időszakával szemben máris jelentős költségmegtakarítást értek el. Ötletes intézkedés volt például — mellyel szintén jelentős összeget takarított meg —, hogy a központi fűtés során felhalmozódott salakot egy építővállalattal szállíttatták el, annak költségére.

A hivatal felvételi osztályán, különösen az esti órákban jelentkező munkatorlódás megszüntetésére napi négyórás munkaidővel nyugdíjas dolgozókat alkalmazott. Ez az intézkedés a közönség megalapozottan találkozott.

A

Budapest 72. postahivatal

dolgozói jelentős forintösszeget megtakarítást értek el azáltal, hogy a hivatal berendezéseit, bútorait munkaidőben festették át. Így a munkájukban nem volt visszaesés. A hivatal szemlére-eredménye ismét ötös lett.

Az eredmények mellett azonban tapasztaltuk, hogy a takarékosági intézkedési tervükben tett vállalások általánosak. Ezen feltétlenül változtatni kell. Csak a konkrét feladatok megjelölésével lehet a célokat megvalósítani.

A

Budapest 70. postahivatal

tervében a hivatal költségeinek csökkentése, valamint a bevétel növelése szerepel. A feladatok végrehajtása során már jelentős megtakarításokat értek el. Többek között átszervezték az egyes csomagkézbesítő járásokat, ezzel jelentősen csökkentették a kilométer- és fuvaróra-felhasználásukat. Ugyanakkor a munka minőségét is megjavították.

Okos munkaszervezési intézkedés volt az is, hogy azokkal a vállalatokkal, amelyek szombati munkanapokon nem dolgoznak, megállapodtak: a részükre érkezett küldeményeket aznap nem kézbesítik. Ezzel az intézkedéssel is költségcsökkentése értek el.

A megvizsgált hivatalok eddig elért eredményei biztatóak. A feladatok zömének teljesítése azonban még előttük áll. Ha az eddigi munkájuk tapasztalatait, tanulságait figyelembe véve látnak a takarékosági intézkedési tervek további végrehajtásához, akkor még nagyobb sikereket érhetnek el.

Közzéadás: szociális osztály

LAPUNK TARTALMÁBÓL:

AUSZTRIAI BESZÁMOLO
ELSŐ NAPOK A FEL-
VEVŐASZTALNÁL
BEMUTATÓ A POSTÁS
MŰVELŐDÉSI HÁZ
SZABADTERI SZINPA-
DÁN
JOGI TANÁCSADÁS



— En is kapok levelet?

(Halmi Sándor felvétele)

A Pécsi Postaigazgatóság munkája a törvényesség betartása érdekében

Szakszervezetünk elnöksége júniusban tárgyalta a Pécsi Postaigazgatóságnak a törvényesség biztosítása, a dolgozók jogainak védelme érdekében végzett munkáját.

Az elnökség megállapította; a Pécsi Postaigazgatóságon kirívó törvénytörést nem fordult elő. Általában a törvény előírásait betartják. Azonban történt néhány helytelen, törvénytörő intézkedés is.

A műszaki fenntartási üzemeknél foglalkoztatott szakaszos vonalfelügyelők például nem kapják meg a heti pihenőnapjukat. Ugyanis havi átlányban részesülnek és az igazgatóság utasítása szerint vasárnap is — az átlány terhére — készenléti szolgálatot kell tartaniuk.

A heti pihenőnap a Munka Törvénykönyvében minden dolgozó részére biztosítva van. Az semmiféle átalánnyal nem változtatható meg.

A heti pihenőnap ki nem adása törvénytörő.

A forgalmi jutalom szétosztása a szakmai vezető és a szakszervezeti bizottság egyetértésével történik. A szakszervezeti bizalmiakat azonban minden minden alapszervnél hallgatják meg.

A társadalombiztosítási segélyezés terén a múltban elkövetett hibákat az igazgatóság elismerte és igyekszik azokat helyrehozni. A múltban történt: az igazgatóság által túlszámfejtett SZTK-szolgáltatások összegének térítésére a dolgozókat felszólították, de nem adták lehetőséget arra, hogy az igazgatóság intézkedését megfellebbezhessék.

Sok üzemnél egyes dolgozók a havi rendszeres munkavédelmi oktatásból kimaradnak és azt nem pótolják.

A havi biztonsági szemléket általában megtartják, de nem mindenütt járnak el megfelelően. Például Szekszárdon a fenntartási üzemnél az igazgatóság az év március 28-tól 30-ig szemlélet tartott, amelyen részt vett az igazgatóság munkavédelmi előadója is. A szemléknyitásban a szemle során megállapított munkavédelmi mulasztásokat, észrevételeket a kiküldött nem jegyezte be, csupán utalt arra, hogy majd külön írásos anyagot fog küldeni az észrevéte-

leiről. Ez az írásos anyag április 28-ig nem érkezett meg az üzemhez.

Néhány hivatalnál egészségügyi téren akadnak kifogásolni valók. A helyiségek takarítása például nem megfelelő.

Több helyen tapasztaltuk, hogy a rossz létrák veszélyeztetik a dolgozók testi épségét.

Nagykanizsa postahivatal alagsorában elhelyezett zuhanyzó pl. nem használható és a tisztasága sem kielégítő. Az igazgatóság 1960. november végén írásban jelezte, hogy a zuhanyozót rendbehozták. 1961. április 28-ig azonban semmi sem történt.

Az igazgatóság munkügyi tevékenysége során kirívó törvénytörést nem történt. A Munka Törvénykönyv egyes rendelkezéseit azonban nem mindig alkalmazták megfelelően. Ez többnyire abból adó-

dik, hogy az egyes munkaügyi szakemberek nem ismerik eléggé az előírásokat, munkájukban néha felületesek, nem mindig kéri a szakszervezet véleményét. Egyesek elfeledkeznek arról, hogy

a Munka Törvénykönyvében foglalt rendelkezéseket nemcsak a bszított dolgozóknak, hanem a vezetőknél is be kell tartani.

Minden szakszervezeti aktivista a saját területén örököző a törvényesség megtartásán, legyen segítségére a gazdasági vezetésnek a dolgozókat érintő intézkedések meghozatalában. Idejében hívja fel a figyelmet a szabálytalanságokra, hogy minél több helyes, törvényes, a dolgozók érdekeit is szem előtt tartó intézkedés lásson napvilágot.

Szilasi Gyula

Versenben a Miskolci Postaigazgatóság 104 kishivatala

1961-ben, az előző évekhez viszonyítva, magasabb tervek, követelmények állnak dolgozóink előtt.

Az új terv feladatait csak akkor tudjuk végrehajtani, ha minden egyes postás a maga munkahelyén arra törekszik, hogy a rá eső gazdasági feladatokat végrehajtsa.

A tervek teljesítésében eddig többnyire az igazgatóságok, a kishivatalok vették ki részüket. A kishivatalok egyáltalán vagy igen csekély számban csatlakoztak a versenyfelhívásokhoz.

Több kishivatal kezdeményezésére ezen az állapoton igyekezett a miskolci igazgatóság, a szakszervezettel karöltve változtatni. amikor segítségül hívta a kishivatalok dolgozóit: kapcsolódniak be is a versenymozgalomba, s a lehetőségeikhez mérten vállaljanak részt az igazgatóság tervének teljesítésében.

Az eredmény a várakozást felülmúlta. Az 1960. évről viszonyítva az igazgatóság területén a korábbi 37 kishivattal szemben 1961-ben már 104 kishivatal csatlakozott a versenyfelhíváshoz.

A kishivatalok munkája értékelésének megkönnyítésére a szakszervezet olyan értékelő lapot készített, amelynek vezetése igen egyszerű, és mégis biztosítja a versenyzők eredményeinek állandó figyelemmel tartását.

Ez az értékelő lap igazán jelentéktelen „újítás”. Tapasztalatunk alapján azonban ennek is köszönhető a kishivatalok ilyen széleskörű csatlakozása a versenymozgalomhoz.

Ezelőtt is megvolt bennünk a jóakarát — mondotta az egyik kishivatal vezetője —, de korábban a versennyel járó adminisztráció rengeteg időt rabolt el. Az eredményeink „feldolgozására” már nem futotta az erőnkből. Az agyon adminisztrált versenytől elmegy az ember kedve. Igaza volt!

Sander Jenő.

a Heves megyei bizottság bér- és term. felelőse

A VII. Vasutas Ifjúsági Találkozó

1961. június 25-én rendezték meg Balatonalmádon a VII. vasutas ifjúsági találkozót, amelyen körülbelül 10 ezer vasutas fiatal vett részt. A találkozóra 15 budapesti postás fiatalot hívtak meg. A táncbemutatók, a különböző versenyek, a kultúrversorok biztították, hogy milyen sokoldalú a vasutas fiatalok ifjúsági tevékenysége.

A postás fiatalok kellemes emlékekkel tértek vissza.

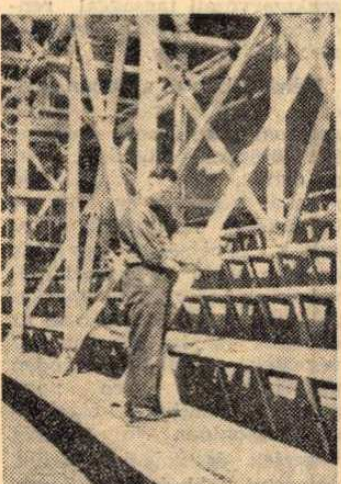
k. gy.

A Távbeszélő Igazgatóság dolgozói a piramisok országában

Az egyiptomi kormány mintegy 3 évvel ezelőtt nemzetközi pályázatot hirdetett a kairói stadion eredményhirdető-táblájának elkészítésére. A pályázatra beérkezett művek közül a magyar tervet találták műszakilag a legmegfelelőbbnek.

Az illetékes külkereskedelmi szervek a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság alközponti üzemének adták át a feladat megoldását. Ennek alapján kezdődött meg a munka először itthon, majd ez év májusától Kairóban. Azóta folyamatosan 15 dolgozónk járt kiint vagy jelenleg is ott dolgozik az eredményhirdető munkálatain.

Az alközponti üzem dolgozói által készített budapesti, moszkvai, belgrádi és berlini rtadión eredményhirdetőitől jelentősen eltér a kairói eredményhirdető építése. Ennél a táblánál figyelembe kellett venni az arab írásmódot — jobbról balra



Solti József az eredményhirdető tervét ellenőrző (Oláh Imre felvétele)

írnak — és az írásjeleket, amelyekhez más méretű betűmezőkre volt szükség, mint az előbbieknél. A stadion két oldalán levő táblákon 8—8 sorban, soronként 30 betűmezőben 2120 darab izzót építettek be.

Az eredményhirdető érdekessége, hogy az egyik táblán latin-betűkkel, a másik táblán pedig arab-betűkkel írhatják fel a szöveget.

Az alközponti üzem dolgozói egyiptomi munkájának teljesítményértéke több mint 4 millió forint.

Pintér György

A kairói százezres stadion az eredményhirdetővel

Munkabizottságok és a vezetés színvonala

A VI. kongresszus határozata kimondja: „Tovább kell fejleszteni a szakszervezeti munka mozgalmi jellegét. Erőteljesen kell bővíteni a társadalmi aktivisták számát.”

A határozat pontja egyre jobban érvényesül választott központosított munkájában. A megyebizottságok irányító munkája fokozatosan javul, egy-két megyebizottságunkat kivéve. Ennek elsősorban az a titka, hogy a munkabizottságokat igyekeznek munkával ellátni és megyebizottsági üléseken a bizottságok vezetőit rendszeresen beszámoltatják tevékenységükről.

Természetesen a bizottságok nagy száma azt is jelenti, hogy egyre több szakszerve-

zeti tagot lehet bevonni a rendszeres munkába.

Megebizottságaink, a működési szabályzat értelmében létrehozták azokat a bizottságokat, amelyek a megyei szakszervezeti munka irányításához és ellenőrzéséhez feltétlenül szükségesek. Pl. a Szolnok megyei bizottság termelési és bérbizottsága következetesen figyelemmel kíséri az alapszervek ilyenirányú tevékenységét, és a reszortfelelősök értekezleteit is rendszeresen megtartja.

A Vas megyei bizottság a munkabizottságok munkáját jól kiépített instruktori hálózatával is segíti. Minden alapszerv részére instruktorot jelölt ki, s ezek az instruktorok a

felmerült problémákkal felkeresik a munkabizottságokat. Időszakonként a megyebizottság az instruktorokon keresztül is tájékoztodik a munkabizottságok munkájáról. Ezt a tájékoztatást az egyes munkabizottságok megyebizottság előtt történő beszámoltatásánál a vita során felhasználják.

A Pest megyei bizottság megyebizottsági ülésén megtárgyalta a munkabizottságok szervezését és munkáját. Értékelte a közel 8 hónapos tapasztalatokat és meghatározta azokat a feladatokat, amelyek megoldása és végrehajtása még jobbá teszi a munkabizottságok tevékenységét.

Igen eredményesen dolgozik a Békés megyei bizottság testnevelési és sportbizottsága. Fő feladatának tekinti, hogy még a legkisebb alapszervnél is valamilyen formában testnevelési tevékenység folyjék. A munka hasznosságát és eredményességét bizonyítja, hogy a Kilián Testnevelési Mozgalomba a bizottság segítségével 141 dolgozót sikerült bevonni.

A kongresszus e határozatát a budapesti bizottság is példásan alkalmazza munkaterületén. Már korábban is jelentékeny számú társadalmi aktivistát foglalkoztatott, most 9 új bizottságot hozott létre, melyben 97 aktivista rendszeresen segíti az alapszerv illetékes reszortfelelőseit munkájában.

A középszervek bizottságai megszervezése által magasabb szintre emelhetik a szakszervezeti vezetés színvonalát.

A jó tapasztalatokat felhasználva középszerveink még hatékonyabban tudnak a dolgozók ügyes-bajos problémáival és politikai nevelésével foglalkozni.

Ebben az évben is megnyílt a posta balatonföldvári ifjúsági tábora. A munkára nevelés igen kiváló lehetősége teremtetett itt meg. A táborban a felszolgálat, a mosogatás, a takarítás a fiatalok maguk végzik.

Török Mihály

NAPIRENDEN:

A MUNKÁSVÉDELEM

A Baranya megyei bizottság a közelmúltban a munkásvédelemmel kapcsolatos határozatok végrehajtását vizsgálta meg.

A megyebizottság megállapította: a munkásvédelmi feladatok végrehajtása a határozatok szellemében történt, azonban az intézkedések és a munkásvédelmi vizsgálatok még mindig nem vezetnek kellő eredményre. Ennek okát abban látjuk, hogy a szakszervezeti bizottságok munkásvédelmi megbízottjainak felvilágosító munkája nem kielégítő.

Az üzemek, illetve a hivatalok vezetői valamennyi új dolgozót balesetvédelmi oktatásban részesítenek, de ez az oktatás többnyire csak formális. Ugyanez vonatkozik az ismétlődő oktatásra is.

A munkásvédelemmel foglalkozó napirendi pont igen heves vitát váltott ki a megyebizottság tagjai között.

Bíró Bódis József hozzászólásában a többi között elmondta:

— A jelentésben mélyrehatóbban kellett volna elemezni, hogy mielőtt adódna a balesetek, milyen területen fordulnak elő a leggyakrabban, és kik azok, akikkel a baleset előfordult?

Javasolta, hogy a megyebizottság területi szinten tartson tanácskozást, amelyen a gazdasági vezetők és a szakszervezetek vezetői vegyenek részt, és itt alaposan tárgyalják meg a jelenlegi helyzetet, szabják meg a feladatokat.

Dr. Jávör János, az igazgatóság munkásvédelmi helyzetéről szólva elmondta:

— 1959-ben 19 baleset történt, s ebből 6 esetben feigymeli úton vonták felelősségre a balesetet előidéző dolgozókat. 1960-ban mindössze 3 esetben történt feigymeli úton felelősségrevonás, annak ellenére, hogy 17 baleset volt. Ezek az adatok is a liberális szellemről tanúskodnak. Nézzünk meg néhány konkrét esetet.

A Pécs 1. Fenntartási Üzemnél történt. Az üzem az egyetem épületében végzett munkát. Az egyik létrán dolgozó szerelő utasította a létrataratót, hogy a biztosítás helyett más munkát végezzen. A biztosítás hiányában a szerelő leest. Ebben az esetben is feigymelt kellett volna alkal-

mazni. Ezzel szemben a szerelő frásbeli figyelmeztetést kapott, a másik dolgozó ellen pedig nem történt eljárás.

Egy másik jellemző eset: Az igazgatóság munkásvédelmi megbízottja Szekszárdon tartott ellenőrzést, ahol igen sok hiányosságot állapított meg. Későbbi időpontban történő ellenőrzéskor tapasztalta, hogy a korábbi mulasztások megszüntetése érdekében semmit sem tettek.

Péter Ferenc elmondta: — a megyebizottsági tagok tisztában vannak a munkásvédelmi feladatokkal és foglalkoznak is vele. A továbbiakban még nagyobb gondot kell fordítanunk erre a területre. Az igazgatóság munkásvédelmi megbízottja a szakszervezet megbízottjával közösen végezze szemléit. Ha

kell, az igazgatóság vezetője előtt tárják fel a nehézségeket.

A továbbiakban elmondta, hogy balesetvédelmi oktatás ugyan folyik a területünkön, de azon a dolgozók nem szívesen vesznek részt. Nagy felelősség hárul a szakszervezetre, hogy a dolgozókkal megértesse annak fontosságát, növelje felelősségérzetüket, önmagukért és munkatársaikért.

Befejezésül Kézdi elvtárs javasolta, hogy a megyebizottság fogadja el Bíró Bódis elvtárs javaslatát: tartson tanácskozást az igazgatóság, a megyebizottsággal közösen a gazdasági vezetők és a szakszervezeti funkcionáriusok bevonásával és tárgyalja meg a munkásvédelmi helyzetet.

Somfai János
tájékoztatási felelős

Az elnökség postája

Állami (QTP) kölcsönrel történő
családiház építkezés

Nyugdíjalapot képező
munkabérátlag kiszámítása

Örvendek, hogy egyre több postás dolgozó családiház-építkezéshez kezd. Számos postás dolgozó kereste fel szakszervezetünket — olyanok, akik munkahelyüktől távol, más közigazgatáshoz tartozó városban vagy községben akarnak családi házat építeni — legyünk segítségükre abban, hogy az OTP-kölcsönt megkapják.

Tájékoztatásul közöljük: az érvényben levő rendelkezés értelmében családiház-építéshez kölcsönt csak olyan dolgozónak adnak, aki a munkahelyéhez közel kíván építkezni. A jelenleg érvényben levő szabályozó rendelkezéssel egyetértünk, mert a rendelet annak a helyes törekvésnek kíván érvényt biztosítani, hogy minden dolgozó — lehetőségeihez mérten — a lakásától a munkahelyét a legrovidebb úton tudja megközelíteni.

A nyugdíjba menő dolgozók közül számosan a nyugdíjalapot képező munkabérátlag kiszámítását úgy végzik, hogy a meghatározott évekből egyet kiválasztanak, és annak munkabérátlagát veszik a nyugdíj alapjaként. Erre a törvényerejű rendelet nem ad lehetőséget.

Nyugdíjajánál a nyugdíjalapot képező munkabérátlag kiszámítása 1961. évben a nyugdíjazást megelőző 4 évi kereset figyelembe vételével történik. 1962-től már 5 évi kereset kerül beszámításba. Téves tehát az a felfogás, hogy a 4, illetőleg az 5 évből egy kiválasztott évet lehet alapul venni.

Megjegyezzük még: a törzsnegyed 1929-től számítható be, a betöltött teljes évek alapján.

Néhány észrevétel az üdültetéssel kapcsolatban

Szakszervezetünk az 1961. évi felnőtt- és gyermeküdültetés megszervezésekor arra törekedett, hogy elsősorban a jó munkát végző, több éves szakszervezeti tagsággal rendelkező dolgozók részvételével üdültetést szervezzünk.

Néhány helyen azonban egy-éves szakszervezeti tagsággal sem rendelkező dolgozókat küldenek el üdültni, azon a címen, hogy kiváló, jó munkát végeztek és így az üdültetésre feltétlenül jogosultak. Lehetséges, hogy ezek az igen rövid szolgálati idővel és szakszervezeti tagsággal rendelkező szakértársak az eddigiek során jó munkát végeztek, azonban minden postászervnél igen nagy számban találhatók olyanok, akik hasonlóan jó munkát végeztek és szolgálati idejük, valamint több éves szakszervezeti tagságuk után jobban kiérdemelték az üdültetést.

Több helyen tapasztaltuk, hogy a szakszervezeti bizottságok a házaspárokat olyan beutaló-jegyekkel küldik el üdültni, amely nem biztosítja részükre a közös szobát. Arra hivatkoznak, hogy majd az üdülő vezetője biztosítja a külön szobát. Az üdülők vezetői az ilyen esetekben nem tudnak segíteni, hiszen a szakszervezet éppen annyi házaspár-jegyet ad ki, mint amennyi kétágyas szobával az üdülők rendelkeznek.

Egyes szakszervezeti bizottságok — megfelelő jelent-

kező hiján — a balatonalmádi családok beutaló-jegyet olyan családok részére adják ki, akik kevesebb gyermeket visznek üdültni, mint ahányra a beutaló-jegy szól. S ebben az esetben is befizetik velük a többi gyermekjegy árát. Ez nem igazságos eljárás, ezáltal jogtalanul károsítják meg a dolgozókat.

Több szabálytalansággal is találkozunk a gyermeküdültetés terén: Például nem végzik el időben a gyermekek orvosi vizsgálatát. Elküldenek olyan gyermekeket üdültni, akik egészségi okoknál fogva nem teljesen szabályosak. Előfordult olyan eset is, hogy többszöri tüdőgyulladásból kigyógyult gyermeket küldtek el üdültni és az indulás után maguk a szülők aggódtak legjobban.

Számos esetben a gyermek betegségét eltitkolják azért, hogy a gyermek üdültni mehessen. A szellemileg vagy testileg visszamaradott, a magára vigyázni nem tudó gyermekek nem minden esetben válnak előnyére az üdültetésnek.

A szakszervezeti bizottságok és az üdültetésben részt vevő dolgozók segítségével szeretnénk elérni, hogy a nyári üdültetés hátralevő részében ilyen és ehhez hasonló esetek ne zavarják meg az üdültetés eddigi sikeres lebonyolítását.

Orbán Sándor

Hogyan segíti az SZB a hivatal munkáját?

Szeged 1. postahivatala a nagyobb hivatalok közé tartozik. A szakszervezeti bizottság egyik fő feladatát képezi a hivatal munkájának segítése. A hivatalban 305-en dolgoznak, közülük 303-an szakszervezeti tagok. Az elmúlt időszak során a szakszervezeti titkár személye többször változott, 1960. szeptembere óta dr. Aradi Sándor a szakszervezeti bizottság vezetője.

Már munkatervük elkészítéséhez is kérték a megyebizottság termelési felelőseinek segítségét. Munkatervük középpontjában áll: hogyan fokozzák az eddig elért eredményeket. Annál is inkább, mivel a hivatal jó munkája eredményeképpen 1960-ban először nyerték el az élizem címet.

A bizalmiak továbbképzését igen fontos feladatuknak tartják. Az elmúlt időszakban a bizalmiak közül állami oktatásban öten, rendszeres pártoktatásban 12-en vettek részt. Ennek eredményei a munka során jelentkezők. Szélesebb ismeretek birtokában, egyre jobban igazodnak el a hivatal terveiben, termelési feladataiban. Ha ezeket maguk is alaposan megismerik, jobban tudnak a dolgozókra is hatni, a feladatokat meghatározni.

Fő törekvése az alapszerve-

zetet vezetőségének, hogy ezentúl az eddigénél nagyobb segítséget adjon ahhoz, hogy az általános képzés mellett, valamennyi bizalmi részt vegyen a szakmai továbbképzésben, és erre mozgósítsa a csoport tagjait is.

Az sz. b. termelési bizottságának és a bizalmiak jó munkájának az eredménye, hogy a kézbesítő-osztályon 7. a távközlési osztályon két brigád alakult, melyek a szocialista címért versengenek.

Az alapszervezet vezetősége nagy figyelmet szentel a termelési tanácskozások megtartásának. A termelési tanácskozáson elhangzott javaslatokat rendszeresen beírják a javaslatok könyvébe. A dolgozók a megállapított idő alatt választ kapnak javaslataikra.

Bár nem szorosan a postai munkával kapcsolatos, de az sz. b. figyelemmel kíséri a kerékpáros tulajdonba adásával kapcsolatos problémákat is. A felmerült nehézségeket a kézbesítőkkel megbeszéltek, és ennek alapján, ha szükséges, intézkedéseket tesznek.

Az eddig kialakított módszerek és tervek ismeretében elmondhatjuk: a Szeged 1. hivatal szakszervezeti bizottságának vezetői és termelési bizottsága mindent megtesz azért, hogy a hivatal terveit teljesítse.

T — K

Első napok a felvevőasztalnál

telt is nyugodtan rá lehet bízni.

A bemutatkozás tehát az egyik fél részéről sikeresnek mondható. A hivatal meg van elégedve Radóczy Teréz technikum hallgató munkájával.

Mi a véleménye a másik félnek?

Teri — bár már lejárt a munkaidője — még a hivatalban tartózkodott. Váltótársnőjének — aki egyébként iskolatársa — segített.

A hivatalvezető fejszaválva, — de persze mosolyogva is — figyelmezteti, hogy ez bizony szabálytalanság.

— Miért is maradt itt. Nincs talán más dolga ilyen szép nyári délután, egy csinos, 16 éves pesti kislánynak?

— Persze, hogy lenne, — mosolyog — de nagyon érdekes ez a munka. Alig lehet abbahagyni. Olyan jó érzés, hogy majdnem egészen úgy dolgozhatok már, mint a felnőttek.

— Előfordult-e, hogy tévedésből rosszul csinált valamit?

— Egyszer majdnem. Az egyik újfél Sziríába és Bengáliába adott fel egy-egy légi expressz-ajánlott levelet. Ez elég ritka dolog. Nem volt könnyű a táblázatból kikeresni a pontos tarifát. Közben, amíg számoltam, a várakozók-

ból hosszú sor keletkezett az ablakom előtt. Egészen beleizzadtam, féltem, hogy haragudni fognak, amiért várni kell. De nem lett semmi baj. Az ügyfelek is megértették, hogy ez nem is olyan egyszerű dolog, és sikerült pontosan kiszámítani a díjszabást is.

— Az ügyfelek mindig ilyen megértőek szoktak lenni?

— Hát nem mindig. Egy-szer is volt valaki, aki nagyon csúnyán kiabált, mert nem tudtam neki benzint meg olajjegyet adni. Hiába kértem, forduljon a szomszéd ablaknál ülő szakértőhöz. Én kisszavával dolgozom — nem tehetek róla, hogy még csak ilmet kaphatok — és nem tart-hatok se benzint, se olajjegyet. Csak kiabált... De szerencsére az ilyen újfél ritka, a többség kedves.

— Mivel tölti a szabadidejét? Sport? Szórakozás? Fiúk?

Nagyon szeretek teniszezni, röplabdázni. Anyuknak operabérléti van, amely vasárnap este szól. Gyakran engem visznek el az egyik jegyre. Szeretem a balettot, de a legjobban mégis a könnyűzene, meg a jazz tetszik. Ebben az évben nem hallgatom Apukára.

— Különböztet mindenben a szülei hallgat?

— Igen. Azt is Apu taná-

csolta, hogy a Postaforgalmi Technikumba iratkozzam. Mesélt a Benczur utcai klubról, és sokszor elvitt a Cházár András utcai székhezba a rendezvényekre. Az ő életéből is sokat elmondott. A fiúismerőseim is biztattak, hogy érdekes és jó a postásoknak. A legtöbb fiúismerősem postás-családból való.

— Tehát több fiú is van?

— Igen — még nem kötöm le magam, nincs komoly udvarlóm. Anyukáék viccből azt szokták mondani, „hogy én csak szélhámoskodom a fiúkkal”, de csak tréfából, mert különben ők is úgy gondolják: így van jól. Legyen még a tanulás a legfontosabb.

— Ha befejezem a technikumot, ide szeretnék jönni a 112-be, ha lehet.

Persze, hogy akadnak másféle diákok is, akiknek nem minden esetben ilyen kedvező a bemutatkozásuk. A 112-es postahivatalban is előfordult, hogy az egyik üzemi gyakorlatos odavágta egy ügyfélnek: „Mit akar tőlem, én csak kényszerből vagyok itt”. Ez a lány ki akart maradni a technikumból, mert — úgys férjhez megyek — mondotta.

Jól esik arra gondolni, hogy a Postaforgalmi Technikumban olyan utánpótlás nevelődik, mint a kis Radóczy Teréz és a hozzá hasonló fiatalok, akik arra készülődnek, hogy egy egész életre a postán dolgozzanak.

Füsttá Józsefné



POSTÁS HÉTKÖZNAPOK

Szakszervezetek ünnepsége

Lassan már hagyománnyá válik, hogy a posta és a szakszervezetek ünnepélyes keretek között avatja új szakszervezetét. Ebben az évben 170 új szakszervezet került a postára.

Július 1-én a Postás Művelődési Otthon nagytermében ünnepélyes keretek között avatja Rontó Tibor vezérigazgató helyettes avató beszédét. Rontó elvtárs beszédében elmondta: — a posta nagy szeretettel várja a most végzett ipari tanulókat.

Visszaemlékezett a felszabadulás előtti tanoncélet keserűségeire és elmondta, milyen fontos területekre kerülnek a most végzett ipari tanulók. A posta számít munkájukra és munkájuk után a megbecsülés sem fog elmaradni.

Dr. Zsuffa Szabolcs, a Postások Szakszervezete elnöksége nevében köszöntötte az új szakszervezeteket. A postai hivatás szeretetéről és a tanulás fontosságáról beszélt. A technika fejlődése megköveteli a szakadatlan tanulást és műveltséggel való felkészülést — mondotta többek között.

Az üdvözlések után a legjobb eredménnyel végzett fiatalok és mestereik részére Rontó elvtárs a Postavezérigazgatóság nevében pénzjutalmat, Zsuffa elvtárs pedig a szakszervezet elnöksége nevében könyvjutalmat adott át.

Az ünnepség után Máthé Gábor ifjú szakszervezetes köszöntötte meg a róluk való gondoskodást, és ígéretet tett a fiatalok nevében, hogy a maguk területén igyekezni fognak a munkájukat becsületesen végezni.

T. M.

Egy villamostargonca — 24 vezető

1960 decemberében villamos targoncát kapott hivatalunk. Mindenki jól tudta, hogy a targonca a pályaudvari munka meggyorsítását és a fizikai munka megkönnyebbitését szolgálja. A hivatal dolgozói először mégis idegenkedve fogadták. Ez természetes is, hiszen nem volt senki, aki értett volna hozzá. Így aztán a gép tétlenül hevert a számára kijelölt helyen.

Pár nap múlva azonban a szegedi postaigazgatóság oktatási osztályától megérkezett a tanúhoz szükséges jegyzet. Ki fogja most a dolgozókat megtanítani a helyes használatra, a vezetésre és a karbantartásra? Ez volt a nagy kérdés. A hivatalvezető vállalta az oktatást.

A kilenc kijelölt dolgozó megkezdte a munkát. Mindenki igyekezett, hogy minél hamarabb elsajátítsa a gyakorlati tudnivalókat, az elméleti anyagot, hogy a targonca a lehető legrövidebb időn belül be tudja tölteni rendeltetését. A szakszervezet rövid időn belül eredményesen vizsgáztak.

A szakszervezeti bizalmiak az egyik vezetési ülésen elmondották, hogy a dolgozók közül többen is szeretnének targoncavezetői vizsgát tenni, mert csak így tudnak munkájuknak maradéktalanul eleget tenni.

Majd a pályaudvari ellenőrszakszervezet kérték: ők is szeretnék a targonca kezelésével megismerkedni, mert így sokkal jobban tudnak arra felügyelni és vigyázni. A tanulás ismét elkezdődött, de ekkor már tizenötön voltak. Június utolsó napjaiban Schubert Gyula, a vezérigazgatóság kiküldött vezetője, valamint levezették őket. Schubert szakszervezet nagyon meg volt elégedve a vizsgaeredményekkel — „jó” eredményről rosszabb nem is volt.

A vizsgák után a dolgozók megszerették és sokkal jobban vigyáztak a targoncára. Feltűnő gondolat, hogy a targonca vezetője lehet a hivatal udvarán, hogy amint egy kis szabad idő akad, a dolgozók a targonca körül forgolódhatnak minden hibát azonnal kijavítanak.

Bízunk abban, hogy a jövőben még több hasznos gépet fog a posta beszerezni, amivel a posta szolgáltatásait még jobban meg tudja gyorsítani. Tudjuk, hogy hamar eljön az az idő, amikor végleg búcsút mondunk a kézikocsinak, és a pályaudvari szolgálatban hasznos gépek segítenek majd a munkánkat. Mi szakmailag máris felkészülünk fogadásukra.

Mongyi József
Kecskemét 2.



A látogatók érdeklődésével szemléltek a miskolci igazgatóság fiatal szakszervezeteseinek szép kivitelű műszaki vizsgálat-berendezését (Tornyai József felvétele)

Postás ifjú szakszervezet kiállítása



A Központi Táviróhivatal fiataljai a finom szerszámok mellett bemutattak egy távgyári-összeköttetést működés közben

A Központi Postás Művelődési Ház Benczur utcai helyiségében az 1961 júniusában szakszervezetek vizsgát tett fiatalok gyakorlati munkáiból kiállítást rendeztek.

A „vizsgaremekmű kiállítás” megnyitóján Gázi Nándor, a Postavezérigazgatóság Táviró- és Távfelügyelő szakszervezetének vezetője mondott üdvözlő beszédet. Meltatta a postai szakszervezetek fejlődését és eredményeit. Megemlítette, hogy az eredményeket szépen szemlélítette a jelenlegi kiállítás, amely szakszervezetekből gazdag, tartalmas és látványos is tetszetős.

A megnyitón szép számban megjelentek a műszaki postaszervezet vezetői és számos postás dolgozó.

A kiállításon láthattuk a miskolci postaigazgatóság fiatal szakszervezeteseinek szép kivitelű műszaki vizsgálat-berendezését. Ötletes volt a „4000 éves az újítás” történelmi falrész is.

A Budapest vidéki igazgatóságtól első sorban a vizsgázó hálózatszerelők remekműveit: a kábel végeljáró vas-szerelvény szerelését, a szegedi igazgatóságtól a rendező szerelvények kábelvezetésének formálását, a pécsi igazgatóságtól a 7 DU automata távfelügyelő központ szemlélő áramköri működését, a soproni igazgatóságtól — ügyes kivitelben — a CB 35-ös távfelügyelő készülék nyitott szerelését láthattuk.

Remekelték a Budapesti Távfelügyelő Igazgatóság fiataljai is szemlélő áramköri

megoldásaikkal (regisztrációs táblák, impulzus táblák stb.); a Táviróhivatal fiataljai pedig egy-egy finom szerkesztéssel.

Külön elismerést érdemelnek a Központi Járműtelep autókiosztási lakatos és autovillamossági műszerész ipari szakszervezetek, akik eredeti méretű gépkocsi oldal-lemezekkel, szemlélő mechanikus fékserelvénnyel, különböző szerszámokkal és forrasztópákkal igazolták, hogy az eltöltött tanulási idő nem volt hiábavaló.

A kiállításon bizottság értékelte a fiatalok remekműveit. Ennek alapján

a szakszervezetek záró-ünnepélyén pénzjutalomban részesültek a Miskolci Postaigazgatóság, a Központi Járműtelep és a Budapesti Távfelügyelő Igazgatóság.

Egyéni jutalomban részesültek a szegedi igazgatóság, a soproni igazgatóság és a Táviróhivatal ifjú dolgozóit közül néhányan. 28-an könyvjutalmat kaptak.

E szakszervezetek „vizsgaremek kiállítását” reméljük majd követik a továbbiak. A Postások Szakszervezete kezdeményezését remélhetőleg a jövőben még több érdekelt postaszervezet követi és segítséget nyújt az újabb kiállítások megrendezésében.

Köszönet illeti mindazokat a szakoktatás terén működő dolgozókat, akik a postai szakszervezetek utánpótlás nevelésében és a kiállítás megrendezésében tevékenyen részt vettek.

Sz. Gy.

Nyári délelőtt a művelődési házban

Júliusi hőségben, hétköznap délelőtt milyen az élet a Postás Művelődési Házban?

A kapuig áradó muzikaszó hangjait követve könnyen rátalálunk a zenekarra. Riegsner Bagatell nyitányával fejeződött be a próba.

Mire e sorok megjelennek, már egyetlen karmester sem tudná vezényelni a kitűnő zenekart. Ugyanis két hétre nyaralni mennek a zenészek, hogy azután augusztusban pihent erővel játszassanak, először a szabadtéri színpadok, közöttük az újjáépített Benczur Színpad közönsége előtt.

A szomszédokban az énekkar tagjait találjuk. Ők még nem a szabadságra készülődnek. Nyaralás előtt a szakszervezetek szolnoki dalostalálkozó-ján vesznek részt.

A könyvtár július végéig a dolgozók rendelkezésére áll.

Dr. Káldor János, a kultúr-otthon új igazgatója, munkatársainak segítségével most

készíti a művelődési ház őszi programját, hogy mire nyárutóján visszatérnek a „törzsvendégek”, tartalmas, változatos szórakozási és művelődési lehetőség várja őket.

A korábbi üzemi bérletrendszer mellett még az idén többfajta egyéni bérletet adnak ki, hogy a kultúrház látogatóinak egyre szélesebb körű érdeklődését és szórakozási igényét kielégítsék.

— Célunk — mondotta dr. Káldor János —, hogy a Benczur utcai művelődési ház valóban a postásdolg-ozók és a környék lakóinak otthona legyen. Reméljük, hogy a kerületi pártbizottsággal és a tömegszervezetekkel kialakított jó kapcsolatunk is hozzásegít majd bennünket ehhez.

A művelődési ház kis kollektívájának akad elég dolga addig is, amíg a látogatók zöme a távoli üdülőkben pihen.

p. j.

Ausztriai beszámoló

II.

A lapunk előző számában utazásunk célját, általában az osztrák helyzetet és néhány postaszervezeti tett látogatásunkat ismertettük röviden. Ezeket túlmérendő fontosnak és tanulságosnak tartottuk a postás dolgozókkal és vezetőikkel történő találkozást, általában a postások helyzetéről való tájékozódást, és nem utolsósorban az osztrák postás szakszervezeti mozgalmat megismerését.

Bécsben, Klagenfurtban az üzemi, hivatali értekezleteken, baráti találkozókon többször találkoztunk a postás dolgozókkal. E találkozásoknak nagyon örültünk. Igén jól esett az a szívélyesség, amellyel bennünket körülvettek. Meleg érdeklődtek a magyar postások iránt.

Az itt elhangzott kérdésekben már nyoma sem volt annak a bizonyos osztrák sajtó és más propaganda szervek által szított hangulatnak, amely évekkal ezelőtt még éreztette hatását. Köztük fel sem merült olyan hazugság, hogy pl. Magyarországon éhség van, hogy az emberek rosszul élték volna. Ezzel szemben olyan kérdéseket tettem fel, amelyekből arra vártak választ, hogy saját helyzetük mennyiben hasonló a magyar dolgozók helyzetével. Sőt, sok esetben, mintegy saját

problémáikra vártak választ kérdéseik felvetésekor.

Különösen a postás dolgozók jogi helyzete iránt érdeklődtek: Mikor lehet elbocsájtani a postás dolgozót? Hogyan történik a postások kinevezése? Milyen a postai státusz? Mennyi a legkisebb és legnagyobb fizetés közötti különbség? stb. Náluk ugyanis érvényben van az úgynevezett pragmatizálás, ami erősen hasonlít a mi felszabadulás előtti helyzetünkre, amikor a magyar postásoknak 10—20 évet kellett várni a kinevezésre. Náluk jelenleg kb. 10—14 éves szolgálat után nevezik ki őket.

Megtudtuk, — hogy Ausztriában, mint nálunk is régen — a legkisebb és a legmagasabb fizetés közötti tizenötös-rés, sőt még ennél nagyobb különbség is van.

A legtöbb kérdés a szociális helyzetre vonatkozott: Mennyi nálunk a nyugdíj és milyen a nyugdíjrendszer? Van-e önkéntes nyugdíj? Milyen beteg- és szociális gondoskodásban részesülnek a nyugdíjasok? Milyen a betanulási időszak?

E kérdésekre adott válaszokból az osztrák postások megállapították, hogy a szociális ellátás terén a magyar postások helyzete összehasonlíthatatlanul kedvezőbb. Amíg nálunk 55, illetve 60 év a nyugdíj korhatár, addig náluk 65 év. Orvosi és autógyszer ellá-

tásuk kedvezőtlenebb, mint a miénk. Szinte nincs üdülési lehetőségük, üzemi étkeztetés, bálcsóda, napközi-hálózat. A munkávédelmi intézkedések nem kötelezőek a munkáltatókra. Helyzetükből kifolyólag ezek a kérdések foglalkoztatják legjobban az osztrák postásokat.

Természetesen sok politikai kérdés is felvetődött, amiből ki-világított, hogy egyre tisztábban látnak az 1956-os magyarországi ellenforradalom kérdésében. Egyre jobban felismerik, hogy félrevezették őket ezzel kapcsolatban is.

Érdekesek voltak azok a kérdések, amelyek a postás dolgozók egyéni helyzetére vonatkoztak. Például megkérdezték, hogy lehet-e Magyarországon postás dolgozóknak házuk? Vethetnek-e autót stb.

Látogatásunk kapcsán, több fontos vezetőn kívül, találkoztunk a szakszervezet elnökével és a posta vezérigazgatójával is. A szakszervezet elnökével történt megbeszélésünkön kölcsönösen kifejezésre juttattuk országaink békepolitikáját. Úgy nyilatkozott, hogy az 1956-ban disszidáltak nem valami rendes emberek. Elmondta, hogy tanulmányokat végzett a postai munkaesélyekről vonatkozóan. Látnak tehát, hogy ezt nekünk is megkírdi.

Érdeklődött a posta tarifája iránt, ugyanis náluk nemrég emelték a postai szolgáltatások díját. Kicsit nehezen tudta megérteni, hogyha nálunk az árak nem emelkednek, honnan vesszük a dolgozók fizetésének emelésére a több pénzt.

Mikor megkérdeztük, hogy kapcsolataink fejlesztése, a magyar postások helyzetének megismerésére látogasson Magyarországra, nyíltan megmondta: — A Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetsége, amelyhez az osztrák postás dolgozók szakszervezete tartozik, megtiltotta, hogy Magyarországra utazzanak.

A magunk részéről azonban reméljük, hogy a jó szomszédi viszony, a béke megszilárdítása érdekében végzett tevékenységünknek ennek ellenére fejleszthetjük.

A vezérigazgató, találkozásonkór ismertette az osztrák posta fejlődését, bélyegkiadási politikáját. A szakszervezet elnökével, a vezérigazgatóval, a karinthiai posta és táviró elnökével s a többi vezetővel történt találkozásainkra az udvarias beszélgetés, a szívélyes légkör volt a jellemző.

Mi különösen az osztrák szakszervezeti mozgalmat iránt érdeklődtünk.

Az osztrák szakszervezeti mozgalom egységét megemlíti az a tény, hogy a szakszervezeti mozgalomban 3 frakció — szoc. dem., néppárti és egységfrakció van. Ezenkívül még úgynevezett személyi-képviselői rendszer és munkakamara is létezik.

A szakszervezet a postás dolgozókat érintő általános

kérdésekkel foglalkozik. Tagjait az önkéntesség alapján szervezi, — bár a szakszervezeti tagdíjat, külön kezelési díjért, a posta vonja le a dolgozók fizetéséből.

Elismerték, hogy Ausztriában az árak állandóan emelkednek, melynek ellensúlyozására a dolgozók béremelését követelnek. Ennek leszerelésére hozták létre az úgynevezett paritásos bizottságot, amelyben a szakszervezet és a munkaadók képviselői foglalnak helyet. A bizottság elé kell hozni az ár és béremelésért és a bizottság elfogadja, csak akkor lehet ezeket változtatni.

A dolgozók nyomására a szoc. dem. vezetők arról tárgyalnak, hogy az árak emelkedtek és a dolgozókat közel sem kielégítő javaslatokat tesznek a bérek emelésére. Mikor hosszas harca után a csekély béremelésre vonatkozó javaslatot elfogadja a bizottság, az árak még sokkal nagyobb mértékben emelkednek. Így a valóságban a munkások a bizottságon keresztül nagyon kevés béremelést érnek el, ugyanakkor pedig a tőkés nem tartja be a határozatokat — az árakat állandóan emelik.

Az úgynevezett személyi-képviselői az önkéntes dolgozókat „képviselet”. Tagdíja nincs, költségeit a szakszervezet és a posta viseli. Ez helyileg, postaszervezetként működik.

A Munkakamara törvény alapján működik, felszámalkos tagdíjjal. Munkaügyi kérdésekben joga van állást foglalni, de csak javaslattevő, véleményező szereppel.

Lényegében a polgári kor-mánnyal szemben semmi olyan jelentősebb dolgot nem csinálhatnak, amely a dolgozók érdekét szolgálja. Koalíciós kormány lévén a Néppárt és a Szoc. Dem. Párt vezetői a dolgozókat érintő kérdésekben megalkuszak.

A szakszervezet, a személyi képviselő, a munkakamara funkcionáriusai szorosan összefonódnak. A szakszervezet funkcionáriusa a személyi képviselőnek, esetleg a munkakamaraának is tagja. Ezekről a helyekről mindenünne fizetést kap. Tehát amikor a szakszervezet nevében kellene állást foglalni, mint személyi képviselő, a posta képviselője, saját magával kerül szembe. Így aztán ez az összefonódás nagymértékben csökkenti a dolgozók érdekében végzett tevékenységet.

Ott, ahol eleven problémák megoldását sürgető tevékenységet tapasztaltunk, többnyire kiderült, hogy a baloldali Egységfrakció lelkes aktivistái tevékenykednek.

Sok-sok tapasztalatról lehetne még írni, beszámolni. Helyszűke miatt csak röviden, vázlatosan tehettem meg.

Ausztriai utunkat tekintve megállapíthatjuk: nagyon fontos a különböző országok közötti kapcsolatok és ezek között a szakszervezeti kapcsolatok fejlesztése, mert lehetővé teszi egymás megismerését, az élet- és munkakörülmények tanulmányozását, a jó tapasztalatok kölcsönös felhasználását.

Horváth István

Az első bemutató

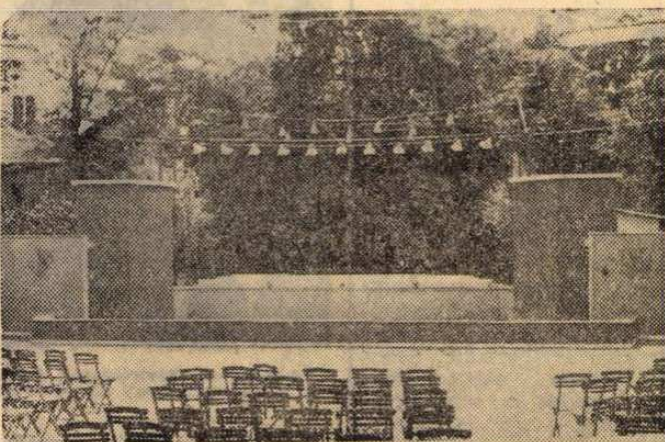
A POSTÁS MŰVELŐDÉSI HÁZ SZABADTÉRI SZÍNPADÁN

1961. július 7-én este a Postás Művelődési Ház szabadtéri színpada megnyitotta kapuit. Kellemes és régóta várt esemény ez a budapesti postás dolgozók számára.

A Benczur-kerti színpadot 1951-ben építették. Ezen keresztül igen nagy népszerűségnek örvendett. Az akkori látogatók sok szép koncert, opera, vidám műsor emlékeit őrzik még ma is. 1956-ban azonban a régi, fából épült színpadot le kellett bontani, mert tönkrement. Öt éven át kihasználatlanul, elhanyagolt állapotban hevert ez a szép kert. Pedig a budapesti postásoknak, s a kerület dolgozóinak is hiányzott a szabadtéri színpad. Többször is sürgették újjáépítését.

Az évek folyamán jó néhány felvetődött a színpad építésének ügye, de eredmény nélkül.

Ez év márciusa derekán újra választották a művelődési ház vezetését. A választói közgyűlésen számos hozzászóló



Az újjáépített szabadtéri színpad

jogos türelmetlenséggel sürgette a szabadtéri színpad felépítését.

Az új vezetőség áprilisi első ülésén úgy határozott: a színpadot még ezen a nyáron fel kell építeni. A vezetőség egyik tagját, dr. Palágyi Istvánt bízta meg a színpadépítés munkálatainak megszervezésével.

Az első munkaértekezleten, amelyet szakszervezetünk a Budapesti Távbesszélő Igazgatóság és a Posta Épületkarbantartó Üzem illetékes dolgozóival tartott, szinte teljesíthetetlennek látszott a feladat. Terveket készíteni, építési engedélyt szerezni, színpadot, ül-

tőzőket, világitást és erősítő berendezést felépíteni másfél hónap alatt bizony nagyon nehéz feladat.

Hosszú volna beszámolni arról, hogyan sorakoztak fel mindazok szakszervezetünk mögé, akik segíteni akartak. Hosszú a lista, de úgy éreztük, fel kell sorolni mindazokat a postaszerveket, melyeknek dolgozói a szocialista kultúra iránti szeretetükről úgy tettek tanúságot, hogy tehetségük, tudásuk javát adták, sok és sok ezer óra társadalmi munkával segítettek az építkezésben.

A színpadot és az öltözőt

Somorjai Béla, a világitást és hangerősítést Bagdi György és Szalavári Sándor tervezték. Értékes segítséget nyújtottak szakszervezetünknek a Posta-vezérigazgatóság, a Budapesti Távbesszélőigazgatóság magasépítési osztálya, a Posta Épületkarbantartó Üzem, a Lágymányos építési osztálya, a Bp. 62. postahivatal, a Kábelüzem, a Helyközi Távbesszélő Igazgatóság, a Járműtelep, a Postások Szimfonikus Zenekara dolgozói és a VI. kerületi Tanács népművelési és műszaki osztálya. E munka közben a szocialista összefogásnak, segítségnyújtásnak olyan példáját tapasztaltuk, amelyről csak a legnagyobb elismerés hangján lehet beszélni.

Július 7-én este a zsűfólság megtelt Benczur-kertben kigyúltak a színpad reflektorai. Erkel Ferenc Ünnepi Nyitányának örökszép hangjai csendültek fel, majd utána a legszebb opera- és operettadatokban gyönyörködhetett a közönség.

A megnyitó díszhangversenyen az Állami Operaház és a fővárosi színházak kitűnő művészei és a Postások Szimfonikus Zenekara szerepeltek. A közönség soraiiban megjelentek az állami kulturális élet több képviselője, a posta és a szakszervezet vezetői, akik az ünnepi műsorról és a színpadról a legnagyobb elismeréssel nyilatkoztak.

A budapesti postások most már újra birtokukba vehetik ezt az értékes kulturális intézményt.

A Művelődési Ház egyelőre kéthetenként rendez műsort, melyen komoly- és könnyűzenei estek szerepelnek. Bizunk benne, hogy a budapesti postásoknak, s a környék lakóinak sok kellemes estét, maradandó élményt nyújt az új szabadtéri színpad, amelyet oly sok munkával, igyekezettel és szeretettel építettek számukra.

Komjáthy Gyuláné

Fotó: Tornyai József



BAJNOKAINK

1961 július 2-án Debrecenben rendezték meg a Magyar Népköztársaság 1961. évi 20 kilométeres gyalogló csapatbajnokságát. A versenyen nagyszerű postás siker született: Deák, Stefanik, Havasi összeállítású csapatunk első helyen végzett és ezzel megnyerte az országos bajnokságot.

Gyaloglóink példáját követték tornászaink, akik a bajnokság mellett értékes helyezéseket értek el.

Eredményeik:
női I. oszt. ifj. csapatbajnok Bp. Postás,
női II. oszt. ifj. csapatbajnokság 3. Bp. Postás,
női III. oszt. ifj. csapatbajnokság 4. Bp. Postás,
férfi I. oszt. ifj. csapatbajnokság 4. Bp. Postás.

A bajnok csapat tagjai: Szűcs, Papp, Makray, Pálkás, Hidegkuti, Zákonyi.

ATLÉTIKA

A Kilián Testnevelési Mozgalom keretén belül a postás pályán kéthetenként rendszeres atlétikai versenyeket rendeznek. A június 3-i versenyen elért eredmények:

100 m síkfutás: 1. Solti Andor, Bp. 4.
400 m síkfutás: 1. Dömötör Sándor, Bp. 4.
Magasugrás: 1. Reményi Tibor, Bp. 72.
5000 m gyaloglás: 1. Dömötör Sándor, Bp. 4.
Súlylökés: 1. Bodó Pál, Bp. 4.
Távolugrás: 1. Velikán Tibor, Bp. 70.
A legközelebbi verseny 1961 július 17-én lesz, ugyancsak a postás pályán.

LABDARÚGÁS

Az üzemi bajnokság tavaszi fordulójának eredményei:

I. csoport:
1. Alkőzponti Üzem 13 pont
2. Járműtelep 11
3. Javitóüzem 10
4. József Távb. Üzem 8
5. Rádióműsz. Hiv. 6
6. Hírlapüzem 6
7. Táviróhivatal 2
8. Kőbánya építés 0

II. csoport:
1. Bp. 72 11 pont
2. Krisztina Távb. Üzem 10
3. Lágymányos Távb. Üz. 6
4. Teréz Távb. Üzem 6
5. Rákospalota 1. 5
6. Bp. 4. 4
7. Óbudai postaszervek 2
8. Újpest 1. (visszalépett).

Befejeződtek a labdarúgó bajnoki küzdelmek és eldőlt, hogy ki kerül magasabb és ki alacsonyabb osztályba. Labdarúgónk az utolsó mérkőzéseken megszerezték a bentmaradáshoz szükséges pontokat. Már megkezdtek a felkészülést, hogy a következő bajnoki évben jobban szerepeljenek.

ASZTALITENISZ

Az 1960-61. évi üzemi asztalitenisz bajnokság befejeződött.

Eredmények:
Nők: 1. PESH 10 pont.
2. Bp. 62 10 pont.
3. Kábel Ig. 4 pont.

Férfiak:
Minősített versenyzőknél:
1. Posta Kiserleti Intézet 10 pont.
2. József Távb. Üzem 8 pont.
3. Teréz Távb. Üzem 6 pont.
Minősítetleneknél: I. csoport:
1. József Távb. Üzem 26 pont.
2. Kábel Ig. 22 pont.
3. Posta Kiserleti Int. 20 pont.
Minősítetleneknél: II. csoport:
1. Mozgásposta 16 pont.
2-3. Lágymányos Távb. Üzem 8 pont.
3. Belvárosi Távb. Ü. 8 pont.

Tekintettel arra, hogy a sportágak közül csak az asztalitenisznél van özi forduló, így a díjkiosztást csak decemberben fogjuk megtartani, a többi szakosztállyal közösen. Ekkor tartjuk meg a hagyományos „Sport bált” is.

A Postás Sporttelepen megkezdjük a kézilabda és a röplabda pálya építését. Kérjük a sportvezetőket, hogy üzemük sportolóból szervezzenek brigádokat és a pályaeépítéseket társadalmi munkával segítsék elő.

KILIÁN TESTNEVELÉSI MOZGALOM

A különféle bajnoki mérkőzések után a KTM könyvbé még igen sokan nem igazolták a versenyzőikkel a versenyért járó pontokat. Ugyanis egyes sportvezetők még mindig nem látták el KTM könyvvel a sportolókat, holott a részvételi díjat már befizették.



A VIII. dunántúli kerékpáros körversenyen szerepelt postás csapat: balról jobbra: Dömötör Sándor csapatkapitány, Széll Károly, Benkő Lajos, Rosner Ervin, Ócsai András. Borbély Tibor a 20. 21. csapat között a postások a 8. helyen végeztek.



Hidégkuti Jolán a gerendán

RÖPLABDA

Hosszú idő után a röplabda üzemi bajnokság is elkezdődött. A bajnokságra neveztek:

Férfiak:
Táviróhivatal
Bp. 72.
Javitóüzem
Postaigazgatóság
Lágymányos Távb. Üzem
PEKÜ
Járműtelep
Helyközi Távb. Ig.
Bp. 72.
Szakszervezet
Postavezerigazgatóság.
Nők:
Távbesszélő Igazgatóság
Rádióműsz. Hiv.
K. H. I.
Helyközi Távb. Igazg.
Bp. 62.
Táviróhivatal
Bp. 72.
Óbudai postaszervek
Postavezerigazgatóság.

Örvendek, hogy az egészen kezdő csapatok is lelkesen vesznek részt a bajnokságban. Sajnálatos, hogy a Postavezerigazgatóság mindkét csapatával visszalépett. A Bp. 72-es férfit csapatát háromszor meg nem jelénésért, a bajnokságból töröltük.

SAKK

Az üzemi „Vándorkupa” versenyek folynak. Az elődöntőkből a következő hat csapat jutott be a középdöntőbe:

Postavezerigazgatóság
Alkőzponti Üzem
Bp. 70.
KHI
Postaigazgatóság
Rádióműsz. Hiv.

PESTMEGYEI MOZAIK

A megyében 47 brigád 379 taggal tett vállalást annak érdekében, hogy a Budapest-Vidéki Postaigazgatóság tervéből a hivatalra, üzemre eső részt teljesítsék. A brigádok közül három már elnyerte a szocialista brigád címet.

A szakszervezeti bizottságok hathatós segítséget adnak a dolgozók továbbtanulásához. A megye 36 alapszerveiben 18-an általános iskolában, 46-an gimnáziumban, 29-en technikumban és 6-an egyetemen folytatják tanulmányait. Ezenkívül az I. félév során 62 dolgozó tett szakmai vizsgát. Alapszerveink többsége segíti a tanuló dolgozókat.

A Budapest-Vidéki TB levelező könyvtárának az I. félévben 1362 dolgozó volt a tagja, akik rendszeresen olvastak. Ez idő alatt a könyvtár 10 700 könyvet kölcsönzött.

A nagykörösi, a ceglédi és a váci postások a megyebizottság segítségével jól sikerült kirándulást rendeztek Galyatető és Lillafüred környékére. A kirándulás a három hivatal dolgozói részére tapasztalatszerlehetőséget is nyújtott. Hiszen a legjobb hangulat, a legszebb látvány

mellett is szóba kerül a mindennapi munka — kicserélődnek a tapasztalatok.

A megyebizottság legutóbbi ülésén megvitatta a segélyezési bizottság munkáját. Megállapította, hogy az elmúlt fél év során 109 dolgozó részére 43 250 forint összegű segélyt fizettek ki. A szakszervezeti szervek törődnek az emberek gondjaival, és azokat, akik arra rászorulnak, anyagilag is segítik.

Dicséret illeti a nagykörösi szakszervezeti bizottság sportfelelőseit. A megyebizottság által megadott anyag alapján Kilián-versenynaptárt készített. Így 23 benevezett dolgozónak módos és lehetőséget biztosított arra, hogy ebben az évben a vasjelvény büszke tulajdonosa lehessen. A nagykörösi tanács a sportkör részére 500 forintot adott fel-szerelés vásárlására.

Halottaink

Barna Lászlóné m. s. ellenőr (Lágymányosi Távbesszélő Üzem), Bíró Gyula ellenőr (Posta Központi Járműtelep), Frösch Pál p. alkalmazott (Székesfehérvár 2.), Hansági Istvánné ellenőr (Központi Hírlapiroda), Paszternák Ferenc hd. alkalmazott (Nyírcsaholy), Strasser Lajosné hírlapkézbesítő (Budapest 114.), Schwalm Mihály p. alkalmazott (Gyoma), Sz. Tóth Pál szakkezelő (Abony).

Emléküket megőrizzük!

JOGI TANÁCSADÁS

Nyugdíjasok szabadsága, folyamatos munkaviszonya

A munkaviszony folyamatosága kérdésében a Munka Törvénykönyve nem tesz különbséget a nyugdíjazott és a nem nyugdíjazott dolgozó között. Ezért például az a dolgozó, akinek nyugdíjazás végett a munkaviszonyát megszüntették, és bár nyugdíjas állapotban 30 napon belül újból munkaviszonyba kerül, a munkaviszonya folyamatos. A folyamatosság jelentősége ebben az esetben a korpótlékhoz való jogosultság szempontjából jöhet tekintetbe.

Az évi rendes szabadság is megilleti a nyugdíjas dolgozót. A jogosultság azonban csak abban az esetben áll fenn, ha a dolgozó nyugdíjas egész hónapban át munkaviszonyban áll. Nem jár szabadság arra a munkaviszonyban töltött időre, amely nem éri el a teljes havi foglalkoztatást. Az Mt. V. 83. paragrafusa szerint ugyanis az évi rendes szabadság tartamának megállapításánál a töredék-hónapokat figyelmen kívül kell hagyni.

Jankovich Lajos

Az évi rendes szabadságra való jogosultság

Többeknél kérdésessé válik, hogy a második állás és melékfoglalkozás után jogosultak-e az évi rendes szabadságra?

POSTÁS DOLGOZÓ

Kladja a Postások Szakszervezete Felelős kiadó: Besenyei Miklós főtájtár Főszerkesztő: Horváth István Felelős szerkesztő: Dudás János Szerkesztőség: Budapest XIV. Cházár András u. 13. sz. Telefon: 428-777 Megjelenik havonta 20 000 példányban Szikra Lapnyomda, Budapest